

Ofertas internas para recién titulados en ETTs

Las empresas que operan en el mercado del trabajo temporal acogen a los nuevos empleados con planes que persiguen trazar su carrera desde el primer día.

[✉] Marián Lezaun / Madrid. La carrera de un recién titulado que se incorpora a la plantilla de una empresa de trabajo temporal (ETT) comienza como consultor y termina como director de zona o de grandes cuentas. Si todo va bien, la evolución no debería demorarse más de tres años y el primer ascenso tendría que producirse antes de terminar el primero.

Según las firmas consultadas por Expansión & Empleo, ésta es la progresión habitual que debería seguir un profesional sin experiencia desde el momento en que llega a una oficina de empleo y se le entrega el manual de acogida.

Entre tanto, hay otros puestos que debe ir cubriendo: técnico de recursos humanos o comercial, director de oficina, director de zona y director regional.

"En condiciones normales, este recorrido debería realizarse en un periodo máximo de tres años, siempre que se cumplan los planes de formación y los objetivos marcados en cada momento", explica Gabriel Soria, consejero delegado y director general de Start People, compañía que dedica cien horas de formación por empleado y año.

Ascensos

Las oportunidades para ascender en estas compañías son numerosas porque la rotación en el sector es bastante elevada. "Muchos profesionales terminan en las filas de la empresa cliente", apunta Soria, quien reconoce que se trata de un salto natural. El candidato alcanza un puesto directivo bastante pronto y luego tiene que seguir desarrollándose profesionalmente y no siempre hay puestos de *staff* para todos.

Cinco grandes firmas -Randstad, Manpower, Flexiplan, Alta Gestión y Start People- cuentan con una oferta laboral para recién titulados en este momento de [setecientos puestos](#) y que se reparte por toda su red nacional de oficinas. Los más buscados son los licenciados en Psicología, Relaciones Laborales, Economía, Administración y Dirección de Empresas y, en menor medida, Derecho e ingenierías.

El primer día de trabajo en Alta Gestión, los empleados reciben un manual en el que se recoge toda la información práctica para poder moverse en la empresa, además de un código de conducta y otro de valores esenciales, un curso de prevención de riesgos laborales, que los trabajadores deben realizar online y un manual de funciones, en el que se explica todo lo que el empleado debe saber para ponerse a trabajar.

Los recién llegados deben realizar durante cinco días el *Curso de Nuevas Incorporaciones*, en el que se facilita la información y las herramientas necesarias para el desarrollo de cada tarea. En Alta Gestión señalan que los becarios que se incorporan a la firma pueden pasar a ser técnicos de selección o administración en menos de doce meses.

María José Carpintero, gerente de Randstad, explica que en esta compañía durante los primeros cuatro meses los nuevos cuentan con un plan que detalla las tareas a realizar en cada momento.

"También realizamos formación para facilitar los conocimientos y las habilidades necesarias para asegurar el óptimo desempeño", señala Carpintero, que asegura que el primer ascenso tiene lugar a los seis meses de la incorporación. En Randstad, el ochenta por ciento de los puestos de *manager* se cubren internamente.

El proceso más largo, lo realiza Manpower. Quince días antes de comenzar a trabajar, el futuro empleado de la firma de recursos humanos recibe un manual de presentación de la compañía con la información que necesita para ejercer su labor.

El primer día, su superior directo le hace una entrevista sobre los contenidos entregados previamente y le presenta al profesional que será su orientador para que inicie la formación en el puesto de trabajo. A los cinco días, se le somete a una nueva valoración por parte de ambos.

El primer ascenso suele ser a responsable de cuenta o director de oficina.

En el caso de Flexiplan, simplemente se entrega un manual de bienvenida, en el que se especifica la información de interés para el empleado.