

KPMG fichará 750 nuevos empleados este año

KPMG reclutará 750 nuevos profesionales, un veinticinco por ciento más que en 2006, para hacer frente a su estrategia de crecimiento.

[✉] Marián Lezaun / Madrid. El plan de contratación anunciado por la compañía se realizará de manera progresiva a lo largo del año, aunque el mayor número de incorporaciones se hará en septiembre.

El director de recursos humanos de KPMG, Segor Teclesmayer, asegura que para trabajar en la firma de consultoría lo único que hace falta, además de la formación requerida, es compartir sus valores y trabajar bien en equipo. Sin embargo, localizar estos perfiles es más complicado de lo que parece. "El componente humano es el único valor que distingue a unas compañías de otras y actualmente hay una escasez de talento enorme, que dificulta la selección", explica Teclesmayer.

Márketing

El problema, que es común en todas las empresas del sector, está provocando que el márketing se instale en la vida cotidiana de los departamentos de recursos humanos, que deben ingeniárselas para atraer a los mejores perfiles con competiciones internacionales, planes de formación, flexibilidad horaria y apoyo tecnológico.

El salario, según Teclemayer, no es un elemento diferenciador. La media del sector se sitúa en 30.000 euros brutos anuales.

La estrategia de KPMG para convertirse en el mejor empleador pasa por el desarrollo de programas de conciliación de la vida profesional y personal, que pretenden facilitar la vida doméstica de la plantilla -se les asesora en trámites administrativos e incluso en servicios de limpieza del hogar-, así como por la puesta en marcha de planes de carrera personalizados.

Envío de cv: www.kpmg.es