

# Las profesiones que triunfarán en 2011

**Comerciales, informáticos, ingenieros y analistas financieros serán los profesionales más solicitados por las organizaciones en este año. Son perfiles que se consideran necesarios para mantener el negocio, lograr resultados y captar clientes. En 2010 también fueron los más buscados.**

Las previsiones sobre creación de empleo para este nuevo año no auguran la esperada revitalización del mercado laboral. Estimaciones como la de Manpower indican que apenas el 6% de los directivos españoles prevé aumentar la plantilla, mientras que el 10% piensa reducirla en los tres primeros meses de 2011. También el estudio *International Business Report* de Grant Thornton muestra que el 23% de las empresas cree que tendrá que reducir personal y sólo el 18% espera poder crear puestos de trabajo durante este año.

Sin embargo, en este panorama poco prometedor existen profesionales que resisten convirtiéndose en los más buscados.

**Se trata de perfiles que las organizaciones consideran necesarios para mantener el negocio, crear su estrategia, conseguir resultados o captar nuevos clientes.** De este modo, comerciales, ingenieros y analistas financieros se erigen como los más demandados. Una tendencia que ya se dio en 2010, cuando tuvieron las mejores oportunidades para acceder a un puesto de trabajo.

## **Sectores con suerte**

Los perfiles del ámbito comercial son los encargados de aumentar la capacidad de venta de las empresas en tiempos económicos difíciles. Por eso, los expertos consideran que la contratación de estos profesionales continuará en auge. "En 2011 el delegado comercial será el más buscado y el *key account manager* el más cotizado", apunta Jesús Echevarría, director de Adecco Finance & Legal. El primero es el responsable de la prospección de potenciales clientes, asesoramiento, apertura de cuentas y del seguimiento; y el segundo se encarga del desarrollo, la negociación y la fidelización de las grandes cuentas de la organización.

## **El analista en fusiones y adquisiciones será el más solicitado entre los perfiles financieros**

En el sector informático, el programador Java y el consultor *business intelligence* serán los que estén de enhorabuena. Según el directivo de Adecco, "son perfiles que optimizan los esfuerzos en busca de resultados". En este sentido, las funciones de los profesionales de este campo van más allá del control: "Es una consecuencia de lo vivido en 2009 y 2010, cuando se recortaron los gastos y las plantillas. El siguiente paso es manejar los recursos disponibles y gestionar de forma inteligente el negocio. En esta nueva situación se necesitan personas que analicen y tomen decisiones", expone Echevarría.

Esta tendencia también se aprecia en el ámbito financiero. Los especialistas en este sector continúan demandándose, pero desde otro enfoque. "La época ha sido hasta ahora de control de costes, lo que ha llevado a la búsqueda de expertos en finanzas. En cambio, este momento exige profesionales que sepan moverse en entornos complejos, innovadores y que sepan gestionar los recursos de los que dispone la empresa", explica Carlos Recarte, socio de Neumann International.

Si en 2010 era el *controller* el perfil más buscado (este profesional es el encargado de realizar el plan de reducción de costes y supervisar el presupuesto), este año será el especialista en fusiones y adquisiciones el más solicitado entre el conjunto de los financieros. Esto se debe a que se prevén diversas operaciones de este tipo para este ejercicio –Recarte apunta al sector farmacéutico–, y a la consolidación de las integraciones iniciadas en 2010, como es el caso de las llevadas a cabo en las cajas de ahorro.

**Otro de los perfiles que disfrutarán de buenas perspectivas el próximo año son los ingenieros especializados.** En concreto, los enfocados hacia las energías renovables, el industrial y el informático.

Para este último profesional, el desarrollo de las nuevas tecnologías lleva aparejado un aumento de las ofertas de empleo.

### **En un alto cargo se valora la adaptación al cambio, la capacidad de análisis y la influencia social**

Para Raúl Grijalba, director general de Manpower, "otros nichos con mayores posibilidades de colocación son los vinculados a la exportación de productos y al ámbito de la salud, como médicos y enfermeras".

Por su parte, el socio de Neumann International concreta que "los puestos más demandados serán los de director comercial, de desarrollo de negocio, de operaciones y de sistemas".

### **Cambio de competencias**

Aunque los perfiles con mayores posibilidades de empleo no cambiarán en gran medida respecto a los años anteriores, **las funciones sí sufrirán cierta evolución y, por tanto, los profesionales tendrán que adecuar sus competencias.**

Pilar Llácer, directora de innovación de Cátenon, explica que "la gestión de las redes sociales se convertirá en uno de los mayores retos que tendrán que asumir los trabajadores, porque todos tendrán que sacar el máximo partido a estos canales para comunicarse con los clientes; y no sólo los *community manager*". Y añade que "las funciones clásicas de marketing, recursos humanos, tecnología y ventas irán desapareciendo para apostar por la multifuncionalidad".

La experiencia internacional y la gestión de equipos formados por distintas culturas, además, serán requisitos imprescindibles para ocupar un alto cargo. Para estos perfiles, Llácer avisa que "hay un gran cambio en las habilidades de liderazgo. Se valora más la capacidad de análisis, la rápida adaptación al cambio y la toma de decisiones, el ser transparente en los mensajes y tener influencia social".