

EL MERCAT LABORAL DE LA SOCIETAT DE LA INFORMACIÓ

Les empreses no aconsegueixen cobrir les places d'informàtics

La demanda dels estudis ha caigut un terç en els últims quatre anys

Els baixos sous i la falta de prestigi social desanimen els professionals

CARMEN JANÉ
BARCELONA

Seu informàtic no està de moda. Les empreses tenen dificultats per trobar personal –sobretot capacitat–, les universitats no cobreixen places i els adolescents no s'inclinen pel batxillerat tecnològic. En el sector han començat a saltar les alarmes i s'han plantejat fer campanyes d'imatge per recuperar el prestigi social perdut i captar nous talents.

«Hi ha poques vocacions. Són estudis difícils i ara hi ha més oferta de la que s'absorbeix. En quatre anys, la demanda pels estudis ha caigut un terç», assegura Maria Ribera Sancho, degana de la Facultat d'Informàtica de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), que concentra el 68% de l'oferta catalana. «Però el més curiós és: ¿qui liderarà la societat de la informació si no hi ha informàtics?», es pregunta.

«La situació és molt greu. No només les grans companyies, que tenen molta necessitat de professionals, troben dificultats. Tampoc les empreses mitjanes aconsegueixen gent», assegura Alfons Rubio, gerent del Col·legi d'Enginyers Informàtics de Catalunya. «És dramàtic. Aquest any hem fixat més de 200 persones només a Barcelona, però hem deixat 100 places sense cobrir», assegura Jordi Serrano, responsable de recursos humans d'Everis a Barcelona. Una opinió semblant s'obté a Accenture, T-Systems o Indra, per esmentar alguns dels grans ocupadors del sector.

MÉS DE 2.000 OFERTES // «És una circumstància del mercat. Ara hi ha més despesa en el sector informàtic i, per tant, més demanda», explica Gerardo Lara, director d'ocupació i selecció d'Indra, empresa que s'ha vist obligada a contractar més personal informàtic després de la seva fusió amb Azertia i Soluziona. «Els analistes programadors són els més demanats», afegeix.

Una ràpida ullada a Infojobs.net, un dels portals de referència per buscar feina entre informàtics, llança més de 2.000 vacants a Barcelona i més de 4.000 a Madrid. I el més demanat és l'experiència en Java, SAP o sistemes Linux.

Les raons de la crisi s'han de buscar en el fracàs de les puntcom –que va desviar molta gent del mercat– i en els baixos salaris que han portat molts programadors a canviar d'àrea o a emigrar. «A les TIC hi ha



► Un informàtic analitza el codi d'un programa.

Les carreres d'informàtica a Catalunya

ALUMNES MATRICULATS A PRIMER CURS 2006-07 (DADES PROVISIONALS)

EN VERMELL, CARRERES QUE NO OMPLEN L'OFERTA

		UPC	UAB	UB	UPF	UG	UL	URV
		UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA	UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA	UNIVERSITAT DE BARCELONA	UNIVERSITAT POMPEU FABRA	UNIVERSITAT DE GIRONA	UNIVERSITAT DE LLEIDA	UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Enginyeria informàtica	OFERTA DE PLACES	375	205	NO	84	60	60	60
	ALUMNES MATRICULATS	355	136	NO	36	30	26	21
Enginyeria tècnica de sistemes	OFERTA DE PLACES	100	105	80	67	115	80	60
	ALUMNES MATRICULATS	109	103	89	72	43	39	59
Enginyeria tècnica de gestió	OFERTA DE PLACES	100	105	NO	NO	80	80	60
	ALUMNES MATRICULATS	130	116	NO	NO	51	22	51

NOTA: NO INCLOU ELS CENTRES ADSCRITS. TAMBÉ HI HA ESTUDIS EN UNIVERSITATS PRIVADES

Font: universitats i Conselleria d'Innovació, Universitats i Empresa

JOAN VILA

La falta d'una imatge atractiva n'allunya les dones

►► «La imatge de l'informàtic no és bona. A les pel·lícules són els més frikis, els més perversos i els més dolents. Quina noia que estudiï ESO s'hi voldria assemblar? S'ha d'ensenyar que un informàtic és una persona que sap resoldre problemes», sosté Elisabet Golobardes, directora de l'escola tècnica superior d'Enginyeria Informàtica de la Universitat Ramon Llull, que alerta, una vegada més, de l'escassetat de dones. Segons el seu parer, en general no ajuda que a les escoles s'associï la informàtica a l'ofimàtica.

sous milionaris, però per a tres. Els llicenciats que comencen a treballar són *mileuristes*, i això fa que molts es plantegin fer aquesta carrera, que exigeix tant esforç i té tan poca recompensa», alerta Sancho. Un programador sense experiència comença cobrant la quantitat de 15.000 euros anuals i només es doblen al cap de tres o quatre anys. Un gerent arriba a cobrar 60.000 euros, amb una mitjana de 27 anys, explica Serrano.

Però l'escassetat està elevat els sous i obliga les empreses a buscar fórmules per captar i retenir el personal. «S'ha de buscar el contacte amb les universitats i amb les escoles, després donar-los plans de formació i pagar-los més, encara que és un tipus de professional que valora més el projecte que el sou», diu Joan-Anton Català, director de recursos

humans de T-Systems. Altres fixen estudiants com a enginyers i després els formen, una pràctica que Català qualifica de «perillosa».

POCS ESTUDIANTS // El planter no permet ser optimista. La meitat de les universitats que imparteixen les tres carreres d'informàtica (enginyeria superior, tècniques de sistemes i gestió) ni tan sols cobreixen les places. El batxillerat tecnològic tampoc està entre els més populars, mentre que els mòduls de formació professional semblen ser els únics que resisteixen l'envit. «Hi ha una tendència a l'alça. Hem passat de tenir 6.119 alumnes fa dos anys a tenir-ne 7.158 en l'actualitat. Puja el grau mitjà i baixa el superior», assenyala Josep Fransi, director general d'Ensenyament Professional, Artístic i Ocupacional de la Generalitat. ■