

ASÍ DEBE SER EL CANDIDATO 10

DEMANDA → Idiomas, informática, prácticas durante los estudios, movilidad y un plus personal son los requisitos extra que exigen las empresas a la hora de contratar personal cualificado

ARTUR ZANÓN

Es difícil, pero es la suma ideal. Idiomas, informática, prácticas y posibilidad de movilidad geográfica son los factores que más valoran las empresas para contratar a los jóvenes profesionales. La titulación ya se da por suelta, y lo que importa es el valor añadido: «Son los puntos que hacen de una persona el candidato ideal, aunque es complicado encontrarlo», admite la directora de formación y empleo de la Fundación Universidad Empresa (FUE), Mari-sol Pastor.

«La experiencia previa puede ser la mejor garantía para acceder a un puesto de trabajo», asegura un informe de FUE. En el caso de los candidatos universitarios, casi todas las empresas valoran las prácticas, sobre todo si se han realizado en el mismo sector de actividad o en la misma empresa. En cambio, pasan más desapercibidas las hechas en las instituciones de enseñanza superior.

Pedir idiomas es exigir inglés, y cuanto más nivel, mejor. Al menos, en un 97% de las empresas para titulados superiores, y en un 74% para FP. Lejos quedan el fran-



Hacer prácticas durante los estudios es uno de los factores más importantes para encontrar trabajo.

cés (35% y 19%) y el alemán (12% y 10%). A todo ello se añade el requisito de catalán, euskera y gallego en Catalunya, Baleares, Valencia, País Vasco y Galicia.

Acceder a un puesto con titulación universitaria no se entiende sin conociemien-

tos de informática. Para la FP es preciso en un 81% de los casos.

Disponer de coche propio (20%) no es tan importante como estar dispuesto a «viajar frecuentemente» (62%) o vivir fuera de la localidad de origen.

Quizá el aspecto más intangible y más definitorio es el capítulo de las cualidades personales (trabajar en equipo, la flexibilidad y la capacidad de aprendizaje) y las habilidades sociales (responsabilidad, iniciativa y tenacidad).