

DERECHO DEL TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA

OBJETIVOS:

<ul style="list-style-type: none"> • Saber diferenciar el derecho del trabajo de otras disciplinas jurídicas. • Determinar el rol que cumple el derecho del trabajo en la organización y gestión de recursos humanos.
<ul style="list-style-type: none"> • Delimitar la figura del trabajador de la noción de trabajador autónomo y del “falso autónomo”. • Delimitar la noción de empresa en supuestos de pluralidad empresarial: contratas, descentralización productiva, grupos de empresa, Empresas de Trabajo Temporal. • Entender el rol de la Administración laboral
<ul style="list-style-type: none"> • Saber jerarquizar entre diferentes normas jurídico-laborales. • Ubicar perfectamente el convenio colectivo en la jerarquía de fuentes. • Entender que el convenio colectivo es la fuente principal de regulación de las condiciones de trabajo.
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer las causas y supuestos en los que se fomenta la contratación indefinida y temporal de determinados colectivos de trabajadores. • Conocer las dificultades para la libre circulación de trabajadores comunitarios en el ámbito de la Unión. • Entender las razones y causas de las políticas comunitarias y estatales sobre entrada de extranjeros.
<ul style="list-style-type: none"> • Entender la tipología de contratos de trabajo en nuestro país, así como la búsqueda de puntos en común con otros Estados miembros de la Unión Europea. • Saber determinar qué contrato o contratos pueden ser válidos para cubrir una necesidad de mano de obra en la empresa.
<ul style="list-style-type: none"> • Saber determinar los puntos en común entre los EM de la UE en materia de salario, jornada y seguridad y salud laboral. • Entender el mecanismo de la distribución irregular de la jornada. • Entender la institución de las dobles escalas salariales • Saber identificar los puntos esenciales de la seguridad y salud laboral.
<ul style="list-style-type: none"> • Saber cómo puede realizarse una movilidad funcional. • Saber cómo puede realizarse una movilidad geográfica de trabajadores • Saber cómo pueden modificarse otras condiciones de trabajo: salario, horario, jornada, sistema de trabajo y rendimiento....
<ul style="list-style-type: none"> • Identificar los aspectos comunes entre los EM de la UE en materia de extinción de la relación laboral. • Entender el despido disciplinario y saber ejecutarlo. • Conocer la dinámica del despido de trabajadores por causas empresariales, incluyendo el cierre de una empresa. • Saber determinar cuándo un trabajador puede abandonar/dimitir o extinguir su relación laboral.
<ul style="list-style-type: none"> • Entender la problemática relacionada con el pacto de permanencia y la formación específica vinculada al mismo. • Saber gestionar y aplicar los pactos de no competencia contractual y postcontractual.
<ul style="list-style-type: none"> • Entender el concepto de descentralización productiva y sus repercusiones jurídico-laborales • Delimitar la situación de cesión legal de trabajadores de la situación de cesión ilegal.

<ul style="list-style-type: none"> • Analizar la normativa comunitaria sobre protección de trabajadores en supuestos de transmisión de empresas.
<ul style="list-style-type: none"> • Diferenciar la libertad sindical negativa de la libertad sindical positiva. • Saber identificar y gestionar los problemas derivados del ejercicio de la libertad sindical.
<ul style="list-style-type: none"> • Diferenciar entre pacto colectivo y convenio colectivo • Saber realizar un convenio colectivo
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer y saber gestionar la huelga en una empresa. • Entender la situación de Lock out o cierre patronal

Tema 1. Aspectos básicos sobre el Derecho del Trabajo desde una perspectiva nacional y comunitaria

1. El marco histórico de la aparición del Derecho del Trabajo
2. Concepto de Derecho del Trabajo
3. Funciones del Derecho del Trabajo
4. Fuentes del Derecho del Trabajo a nivel comunitario y nacional

Tema 2. El derecho del trabajo y sus protagonistas

1. La delimitación jurídica de la noción de trabajador
2. La delimitación jurídica de la noción de empresario:
 - a. Delimitación general
 - b. Situaciones problemáticas: los supuestos de pluralidad empresarial
3. La Administración Laboral y la jurisdicción social

Tema 3. El mercado de trabajo: libre circulación de trabajos en el ámbito comunitario

1. Medidas de fomento de la ocupación
2. Los trabajadores extranjeros: análisis del derecho a la libre circulación de trabajadores en el ámbito comunitario

Tema 4. El contrato de trabajo: la existencia de una mínima homogeneidad regulatoria en el ámbito comunitario

1. Concepto y características
2. Topología de contratos
 - a. Contratos indefinidos

- b. Contratos temporales: topología y caracterización. Análisis de la Directiva comunitaria sobre contratación temporal

Tema 5. Las condiciones de trabajo

1. Concepto y caracterización general.
2. La clasificación profesional
3. El tiempo de trabajo: análisis de la Directiva 93/104/CE y propuesta de modificación
4. El salario
5. Conciliación de la vida laboral y familiar; análisis de la Directiva 96/36/CE y de la normativa interna sobre materia
6. La seguridad y salud laboral: análisis de la Directiva Marco 89/391/CE y Directivas específicas

Tema 6. La modificación de las condiciones de trabajo

1. La movilidad funcional
2. La movilidad geográfica
3. Las modificaciones substanciales de las condiciones de trabajo

Tema 7. La extinción de la relación laboral

1. Extinción por voluntad del trabajador
2. Extinción por voluntad del empresario: la importancia de la Directiva 98/58/CE
3. Otros supuestos de extinción

Tema 8. Los *pactos típicos* de la relación laboral

1. La prohibición de competencia contractual
2. El pacto de plena dedicación
3. El pacto de permanencia
4. El pacto de no competencia post-contractual

Tema 9. Pluralidad empresarial y supuestos de responsabilidad empresarial

1. Contratos y subcontratos
2. Cesión ilegal de trabajadores
3. Transmisiones de empresas y Directiva 2001/23/CE

Tema 10. Libertad sindical. Sindicatos y organizaciones empresariales. La representación de los trabajadores en la empresa.

1. El derecho de libertad sindical.
2. La representación de los trabajadores en la empresa.

Tema 11. La negociación colectiva y los convenios colectivos.

1. Concepto y funciones de la negociación colectiva. El convenio colectivo: concepto y tipología. El contenido de los convenios colectivos.
2. Algunas cuestiones controvertidas en relación al convenio colectivo

Tema 12. Conflictos colectivos y medios de solución.

- 1 Concepto de conflicto colectivo y topología. Medios de solución: tipología.
2. El derecho de huelga.
3. El derecho de cierre patronal.
4. Medios judiciales y extrajudiciales de solución de conflictos colectivos.

BIBLIOGRAFÍA

AA.VV.: Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid, 2005.

www.upf.edu/luslabor

DERECHO DEL TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación de la asignatura "Derecho del Trabajo en la Unión Europea" se realizará sobre la base de la siguiente ponderación:

Evaluación en convocatoria:

Trabajo y participación en clase: 40%

La presentación del trabajo de curso es obligatoria. En caso de no presentar el trabajo, la nota asignada a este concepto será de cero puntos.

Examen final: 60 %

La no asistencia al examen final supondrá obtener la calificación de No presentado.

Evaluación en convocatoria de septiembre:

Trabajo y participación en clase: 40%

En caso que el estudiante haya aprobado el trabajo, se mantendrá la calificación obtenida en el curso. En caso de que el trabajo no esté aprobado, el estudiante podrá presentar un nuevo trabajo.

Examen final: 60%