

Dret del Treball

Programa d'homologació del títol
Curs 2009-2010

Tema 1. El procés històric de formació del dret del treball

1. Orígens del dret del treball.
2. L'aparició del contracte de treball: la forma jurídica i el seu valor definitori.
3. Evolució històrica del dret del treball.

Tema 2. Fonts del dret del treball

1. La Constitució com a font del dret del treball: els drets laborals a la Constitució.
2. Les normes internacionals i comunitàries.
3. Normes estatals i normes autonòmiques.
 - 3.1. La llei com font del dret del treball i la seva tipologia constitucional.
 - 3.2. El reglament laboral.
 - 3.3. Potestats normatives de les comunitats autònomes en matèria laboral.
4. El conveni col·lectiu com a font genuïna del dret del treball.
5. El costum laboral i els usos d'empresa.
6. Principis generals del dret del treball: el principi pro operario.
7. La jurisprudència.

Tema 3. Aplicació i interpretació de les normes laborals

1. El principi de la norma mínima.
2. El principi de norma més favorable.
3. El principi de condició més beneficiosa.
4. El principi d'indisponibilitat dels drets laborals per al treballador.
5. La interpretació de les normes laborals: el principi in dubio pro operario.

Tema 4. L'ingrés al treball

1. El dret al treball i la Constitució espanyola.
2. El procediment de col·locació.
3. Els procediments de selecció.
4. Els programes de foment de l'ocupació.

Tema 5. Els subjectes del contracte de treball: el treballador (I)

1. El treballador com a subjecte de la relació contractual i onerosa: la voluntarietat i la remuneració.
2. El treballador com a productor de béns i serveis per compte d'altri: (allò aliè).
3. El treballador com a subjecte dependent d'una organització empresarial: la dependència.
4. Les activitats excloses de l'ordenament laboral.
5. Les relacions laborals de caràcter especial: caracterització i significació.

Tema 6. Els subjectes del contracte de treball: l'empresari (II)

1. El concepte laboral de l'empresari.
2. Problemes d'identificació de l'empresari i d'imputació de les responsabilitats empresarials.
3. Contracta i subcontracta d'obra i serveis.
4. Les empreses de treball temporal.
5. La cessió il·legal de treballadors.
6. La successió d'empresa.

Tema 7. El naixement del contracte de treball

1. La capacitat per contractar com a treballador: edat, nacionalitat i titulació.
2. La capacitat per contractar com a empresari.
3. La forma del contracte de treball.
4. La prova del contracte de treball.
5. La validesa i la nul·litat del contracte de treball.
6. Les obligacions empresarials en el moment del naixement del contracte de treball.
7. Els drets d'informació dels representants dels treballadors.
8. El període de prova.

Tema 8. La duració del contracte de treball

1. La preferència per la contractació indefinida.
2. La contractació indefinida per fomentar l'ocupació.
3. La contractació temporal estructural o causal.
 - 3.1. La contractació per a la realització d'obra o servei determinat.
 - 3.2. La contractació de treballadors eventuais per circumstàncies de la producció.
 - 3.3. La contractació de treballadors interins.
4. Els contractes formatius.
 - 4.1. El contracte en pràctiques.
 - 4.2. El contracte per a la formació.
5. Disposicions comunes als contractes temporals.
6. El frau de llei i irregularitats en la contractació temporal.

Tema 9. La prestació del treballador: la seva determinació temporal

1. Concepte i regulació legal de la jornada de treball.
 - 1.1. Jornada ordinària de treball.
 - 1.2. Ampliacions i limitacions de jornada.
 - 1.3. Sistema de treball a torns i nocturn.
 - 1.4. Concepte i règim jurídic de les hores extraordinàries.
2. El treball a temps parcial.
 - 2.1. Règim comú.
 - 2.2. El contracte de relleu.
 - 2.3. El contracte fix discontinu
3. La distribució del temps de treball.
 - 3.1. L'horari de treball.
 - 3.2. Descans diari, descans setmanal i festes laborals.
 - 3.3. Les vacances anuals.
 - 3.4. El calendari laboral.
4. Les interrupcions no periòdiques: els permisos i les llicències.

Tema 10. La prestació del treballador: la seva determinació qualitativa

1. Els poders de l'empresari i els seus límits.
2. La classificació professional.
3. La mobilitat funcional del treballador en l'empresa.
4. Les modificacions substancials de les condicions de treball.

Tema 11. La prestació del treballador: la seva determinació geogràfica

1. La mobilitat geogràfica a iniciativa de l'empresari.
 - 1.1. El règim jurídic dels trasllats.
 - 1.2. El règim jurídic dels desplaçaments.
2. La mobilitat geogràfica a iniciativa del treballador.

Tema 12. La prestació del treballador: la seva determinació modal i quantitativa

1. L'obligació de diligència i el deure de rendiment del treballador.
2. El deure de bona fe contractual.
3. El pacte de no concurrència postcontractual.
4. El pacte de plena dedicació.
5. El pacte de permanència en l'empresa.

Tema 13. La prestació retributiva de l'empresari: el salari

1. La configuració jurídica del salari.
 - 1.1. Concepte i característiques.
- Modalitats de retribució.
Estructura salarial.
Les percepcions extrasalarials.
El principi d'igualtat de tracte en matèria salarial.
2. La fixació de la quantia del salari.
 - 2.1. El Salari Mínim Interprofessional.
 - 2.2. Absorció i compensació salarial.

3. El pagament del salari.
4. La protecció jurídica del crèdit salarial.
 - 4.1. El salari com a crèdit privilegiat.
 - 4.2. La inembargabilitat salarial.
 - 4.3. El Fons de Garantia Salarial: noció i règim jurídic.

Tema 14. Deures de conducta de l'empresari

1. Els deures derivats del respecte als drets fonamentals del treballador.
2. El deure empresarial de respecte al principi d'igualtat de tracte.
3. El deure empresarial de bona fe i la protecció de la capacitat professional del treballador.
4. El deure de l'empresari de seguretat i salut en el treball.

Tema 15. La suspensió del contracte de treball

1. La suspensió del contracte de treball: concepte i natura.
 2. Causes de suspensió del contracte de treball: tipologia.
 - 2.1. Per voluntat conjunta de les parts contractuals.
 - 2.2. Per raons de salut o cura de fills o familiars.
 - 2.3. Per circumstàncies legals.
 - 2.4. Per voluntat d'una de les parts contractants.
- Efectes de la suspensió.
4. Les excedències: causes i tipus d'excedència.
 - 4.1. Excedències per càrrec públic o càrrec sindical.
 - 4.2. Excedències per cura de persones dependents.

Tema 16. L'extinció del contracte de treball (I)

1. L'extinció del contracte: concepte i efectes.
2. Causes d'extinció del contracte de treball: tipologia general.
 - 2.1. Per voluntat conjunta de les parts contractants.
 - 2.2. Per impossibilitat física o jurídica dels contractants.
 - 2.3. Causes que tenen el seu origen en una causa que afecta al treballador.
 - 2.3.1. Dimissió del treballador.
 - 2.3.2. L'acomiadament disciplinari.
3. Els incompliments empresarials com a causa d'extinció del contracte.

Tema 17. Extinció del contracte de treball per causes que tenen el seu origen en l'al·legació per part de l'empresa d'una situació econòmica, tècnica o de producció (II)

1. Causes que afecten l'empresa: tipologia general.
2. Causes objectives: acomiadaments individuals i plurals.
 - 2.1. Forma i efectes
 - 2.2. Vies d'impugnació.
3. Causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció: acomiadaments col·lectius.
 - 3.1. Forma i efectes.
 - 3.2. Vies d'impugnació.

ELS DRETS COL·LECTIUS

Tema 18. La representació dels treballadors en l'empresa

1. Model constitucional i representació dels treballadors en l'empresa.
2. El desenvolupament legal dels drets de representació en l'empresa: el doble canal de representació col·lectiva.
3. La representació unitària: delegats de personal i comitès d'empresa.
 - 3.1. Les eleccions sindicals.
 - 3.2. Competències dels òrgans unitaris.
 - 3.3. Garanties dels representants unitaris.
4. El dret de reunió dels treballadors: l'assemblea.

Tema 19. La llibertat sindical com a dret fonamental dels treballadors (I)

1. La llibertat sindical com a dret fonamental en el text constitucional.
2. Llibertat sindical individual.

- 2.1. Concepte i contingut.
- 2.2. Titularitat de la llibertat sindical individual

Tema 20. La llibertat sindical com a dret fonamental dels treballadors (II)

1. La llibertat sindical col·lectiva: configuració i contingut.
2. La creació d'un sindicat.
3. Els graus de representativitat sindical.
Representació sindical:
- 4.1. Seccions sindicals.
- 4.2. Delegats sindicals.
5. Tutela de la llibertat sindical.
6. Les associacions empresarials.

Tema 21. La negociació col·lectiva (I)

1. La negociació col·lectiva com a dret fonamental.
2. Tipologia de convenis i acords col·lectius.
3. El desenvolupament legal de la negociació col·lectiva: el conveni col·lectiu estatutari.
- 3.1. Unitats de negociació del conveni col·lectiu.
- 3.2. Concurrencia i articulació de convenis col·lectius.
- 3.3. Legitimació dels negociadors.
- 3.4. Composició de la mesa negociadora.
- 3.5. Possibles continguts del conveni.
- 3.6. Vigència temporal del conveni col·lectiu.

Tema 22. La negociació col·lectiva (II)

1. Tramitació del conveni col·lectiu.
2. Validesa del conveni col·lectiu.
3. Aplicació i interpretació.
4. Impugnació del conveni col·lectiu.
5. L'adhesió i l'extensió del conveni com a vies d'ampliació dels espais coberts per la negociació col·lectiva.

Tema 23. El dret de vaga com a dret fonamental dels treballadors

1. El dret de vaga en el text constitucional i desenvolupament postconstitucional.
2. Titularitat.
3. Modalitats. Vagues il·legals i vagues abusives. La declaració de vaga.
4. Exercici del dret de vaga.
- 4.1. La declaració de vaga.
- 4.2. El comitè de vaga.
5. Efectes de la vaga.
6. Vaga i serveis essencials
7. El tancament patronal.

Tema 24. Mesures de resolució de conflictes alternatius a la vaga: la conciliació, la mediació i l'arbitratge

1. Les mesures alternatives a la vaga.
2. La conciliació.
3. La mediació.
4. L'arbitratge.
5. El Tribunal Laboral de Catalunya.

Tema 25. Les infraccions i sancions en l'ordre social: quadre general de referència

1. Infraccions en l'ordre social: concepte.
2. Infraccions en matèria de relacions laborals.
3. Infraccions en matèria de Seguretat Social.
4. Infraccions en matèria d'emigració, moviments migratoris i treball d'estrangers.
5. Procediment sancionador.
6. Responsabilitats i sancions.

Tema 26. La Seguretat Social. Camp d'aplicació del sistema

1. Principis constitucionals del sistema de Seguretat Social.
2. Camp d'aplicació del sistema de Seguretat Social.
 - 2.1. Nivell contributiu.
 - 2.2. Nivell no contributiu.
3. Camp d'aplicació del règim general de la Seguretat Social.
 - 3.1. Inclusions.
 - 3.2. Exclusions.
 - 3.3. Règims i sistemes especials.

Bibliografia recomanada (dret del treball)

- MARTÍN, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F.; GARCÍA, J. Derecho del trabajo. 16a. ed. Madrid: Tecnos, 2007.
- MONTOYA, A. Derecho del trabajo. 28a. ed. Madrid: Tecnos, 2007.
- SALA FRANCO, T. i d'altres. Derecho del trabajo. València: Tirant lo Blanch, 2007.
- OJEDA AVILES, A. Derecho sindical. Madrid: Tecnos, 2003.

Bibliografia recomanada (Seguretat Social)

- ALARCÓN CARACUEL, M.R, GONZALEZ ORTEGA, S. Compendio de la Seguridad Social. Madrid: Tecnos, 2007
- BLASCO LAHOZ, J.; LÓPEZ GANDÍA, J.; MOMPALER CARRASCO, M. A. Curso de Seguridad Social. València: Tirant lo Blanch, 2007.
- RODRÍGUEZ RAMOS, M. J.; VÍLCHEZ PORRAS, M.; GORELLI HERNÁNDEZ, J. Sistema de Seguridad Social. 9a. ed. Madrid: Tecnos, 2007.
- ALONSO OLEA, M.; TORTUERO PLAZA, J. L. Instituciones de Seguridad Social. 19a. ed. Madrid: Civitas, 2002.
- ALARCÓN CARACUEL, M. R. La Seguridad Social en España. Madrid: Aranzadi, 1999. (Divulgación Jurídica).