

Plan de Estudios del Grado

El Grado en Relaciones Laborales ofrece al estudiante un Plan de Estudios multidisciplinar y por eso son cuatro los grupos de materias que configuran el nuevo Plan de Estudios: Derecho, Economía y Empresa y Seguridad Laboral

Titulación: Graduado/graduada en Relaciones Laborales

Tipo de Título: Homologado

Duración: 4 años

Estructura de las materias Trimestral, con evaluación final al acabar el trimestre

Carga lectiva

	Total Créditos ECTS
Materias básicas	60
Materias obligatorias	112
Materias optativas	48
Prácticas externas (obligatorias)	14
Trabajo de Fin de Grado	6
Total	240 ECTS

Esquema de las asignaturas

	Asignaturas 1r. trimestre	Asignaturas 2º trimestre	Asignaturas 3r trimestre
1r CURSO	Historia Social y jurídica contemp. Introducción a la Economía Introducción al Derecho TIC para las CC. Sociales	Derecho Constitucional y Europeo Derecho del Trabajo I Introd. al Derecho Privado y de la Empresa I Introducción a la Psicología	Derecho Penal Socioeconómico Derecho del Trabajo II Introd. al Derecho Privado y de la Empresa II Psicología del Trabajo
2n CURSO	Contabilidad Dirección de Personas I Derecho Sindical I Sociología del Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo I Dirección de Personas II Derecho Sindical II Instituciones básicas Derecho Administrativo	Organización y Métodos de Trab. II Métodos Cuantitativos Invest. Social Derecho de la Seguridad Social I Prevención de Riesgos Laborales
3r CURSO	Derecho Procesal Laboral I Derecho de la Protección Social Salud Laboral I [Optativa] [Optativa]	Derecho Procesal Laboral II Derecho de la Seguridad Social II Salud Laboral II Derecho Tributario	Tributación Empresarial Regímenes Especiales Seguridad Social [Optativa] [Optativa] [Optativa]
4t CURSO	Economía Laboral Nacionalidad y extranjería Procesos de negociación colectiva [Optativa] [Optativa]	[Optativa] [Optativa] [Optativa] [Optativa] [Optativa]	Prácticas externas obligatorias Trabajo fin de grado

Itinerario EMPRESA	Itinerario JURÍDICO	Itinerario Polít. Sociolaborales
Análisis Financiero y de Balances	Redacción Jurídica	Políticas de empleo
Planes de Formación	Movilidad internacional de los trabajadores	Políticas sociales
Políticas de Dirección de Personas	Relaciones de trabajo en la Administr. Pública	Métodos cuantitativos avanzados investigación social
Técnicas de Selección de Personas	Teoría y Práctica de la Negociación	Mujer, familia y mercado laboral
Gestión financiera en la empresa	Derecho Sancionador del Trabajo	Inmigración y mercado de trabajo
Financiación de las prestaciones sociales	Resolución alternativa de conflictos	Gestión de la Incapacidad laboral
Introd. al marketing (<i>prod/serv/pers</i>)	Fondos de Pensiones y RSE	Organización del trabajo y estrés laboral
Evaluación econ. de políticas sociolaborales	Políticas y planes de igualdad	Empleo y desigualdades en salud
Simulación de empresa	Gestión presupuestaria en la Admin. Pública	Salud y Responsabilidad Social Empresa.
Gestión de las personas y globalización	Derecho concursal	Teoría de la acción colectiva
Contabilidad de gestión	Derecho de las Organizaciones No Lucrativas	Análisis de indicadores sociales
Economía medioambiental y de la calidad	Derecho e Historia en el S. XX	Educación y mercado de trabajo
Gestión financiera personal y profesional	Procedimiento Administrativo	Sociología de las organizaciones
Opt. transversal (común a todo itinerario)	Actividades académicas optativas	
<i>Readings on Industrial Relations</i>	Prácticas externas optativas	Reconocimiento de movilidad universit.

Primer curso

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
1	Historia Social y Jurídica Contemporánea	6	Análisis de los orígenes de las sociedades contemporáneas hasta 1914, con especial atención al mundo del trabajo
1	Introducción a la Economía	6	Visión panorámica de la macroeconomía y de los problemas relevantes de la economía actual
1	Introducción al Derecho	4	Conceptos jurídicos básicos. Interpretación y aplicación del Derecho
1	TIC para las Ciencias Sociales	4	Uso integrado de programas ofimáticos, a fin de elaborar informes y trabajar datos y presentaciones digitales

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
2	Derecho Constitucional y Europeo	6	Conceptos básicos de la teoría de la Constitución, y su proyección sobre los principios e instituciones del Estado
2	Derecho del Trabajo I	6	Principios informadores del Derecho del Trabajo y contenido de la relación individual de trabajo
2	Introducción al Derecho Privado y de la Empresa I	4	Normas de Derecho privado y posiciones jurídicas. La estructura de la relación obligatoria
2	Introducción a la Psicología	4	Introducción a la Psicología social del

trabajo y de las organizaciones

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
3	Derecho Penal Socioeconómico	4	Conceptos básicos del Derecho Penal. Delitos contra los derechos de los trabajadores
3	Derecho del Trabajo II	6	La prestación de trabajo. Duración, modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo
3	Introducción al Derecho Privado y de la Empresa II	6	Derecho común y Derecho mercantil específico. Estatuto jurídico del empresario mercantil individual y colectivo
3	Psicología del Trabajo	4	Perspectiva psicosocial de las relaciones laborales. Conflicto, negociación y mediación.

Segundo curso

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
1	Contabilidad	6	Elaboración, análisis y estudio de los estados contables. Balance de situación. Ciclo contable completo
1	Dirección de Personas I	4	Introducción a los contenidos, problemas y técnicas fundamentales para la gestión de las personas
1	Derecho Sindical I	4	Libertad sindical: ámbito, contenido y representatividad. Representación unitaria y sindical
1	Sociología del Trabajo	6	Problemática del trabajo en el seno de la organización. Estructura ocupacional y organizacional del trabajo

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
2	Organización y Métodos de Trabajo I	6	Administración de las empresas y decisiones que se toman en sus procesos más relevantes
2	Dirección de Personas II	6	Análisis de la estructura del personal, los sistemas de planificación y valoración del personal, selección y políticas de promoción y formación
2	Derecho Sindical II	4	Convenios colectivos: clases, sujetos y procedimiento. Conflictos colectivos: huelga y cierre patronal
2	Instituciones Básicas de Derecho Administrativo	4	Administraciones Públicas y entidades privadas del sector público. Órganos y medios personales de las Administraciones

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
3	Organización y Métodos de Trabajo II	6	Funcionamiento de las organizaciones a partir de su estrategia y su organización interna y externa
3	Métodos Cuantitativos de Investigación Social	6	Análisis de los problemas sociales contemporáneos, utilizando técnicas estadísticas
3	Derecho de la Seguridad Social I	4	Modelos de sistemas de Seguridad Social. Competencias, estructura y gestión. Ámbito

			subjetivo y relación jurídica.
3	Prevención de Riesgos Laborales	4	Regulación jurídica española y comunitaria de la prevención de riesgos laborales.

Tercer curso

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
1	Derecho Procesal Laboral I	4	Principios del proceso. Estructura judicial española. Sujetos jurídicamente relevantes. Actos procesales
1	Derecho de la Protección Social	4	Prestaciones de Seguridad Social universalizadas y prestaciones de asistencia social
1	Salud Laboral I	4	Relación laboral y salud. Mercado de trabajo y salud laboral. Condiciones de trabajo y riesgos laborales
1	Optativa	4	
1	Optativa	4	

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
2	Derecho Procesal Laboral II	4	El orden social de la jurisdicción. Proceso ordinario y modalidades especiales. Ejecución de sentencias
2	Derecho de la Seguridad Social II	6	Prestaciones contributivas del Régimen General de la Seguridad Social.
2	Salud Laboral II	4	Planificación de actividades preventivas. Epidemiología laboral y prevención de accidentes de trabajo
2	Derecho Tributario	6	Ordenación material y formal del tributo y su aplicación práctica a través del IRPF

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
3	Tributación Empresarial	4	Imposición directa e indirecta sobre la actividad empresarial. IVA, impuesto de sociedades, ITPAJD e impuestos locales.
3	Regímenes Especiales de la Seguridad Social	4	Características de los regímenes especiales de la Seguridad Social. Sistemas especiales y regímenes integrados.
3	Optativa	4	
3	Optativa	4	
3	Optativa	4	

Cuarto curso

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
1	Economía Laboral	4	Introducción, desde una perspectiva económica, al mercado de trabajo. Indicadores y fuentes estadísticas
1	Nacionalidad y Extranjería	4	Régimen general y comunitario de los extranjeros en España. Entrada, permanencia y salida del territorio
1	Procesos de Negociación Colectiva	4	La lógica de la acción colectiva. Actores del sistema de relaciones laborales:

		sindicatos, empresa y Estado
1	Optativa	4
1	Optativa	4

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
2	Optativa	4	
2	Optativa	4	
2	Optativa	4	
2	Optativa	4	
2	Optativa	4	

Trimestre	Asignatura	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
3	Prácticas externas	14	Prácticas en una empresa o institución ajena a la Universidad
3	Trabajo de Fin de Grado	6	Trabajo relacionado con el itinerario cursado y las prácticas externas

Itinerarios de optativas de tercer y cuarto curso

Los tres itinerarios se configuran de la siguiente forma:

Asignaturas del Itinerario EMPRESA	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
Análisis Financiero y de Balances	4	Diagnóstico de la situación económica y financiera de la empresa y recomendaciones para su viabilidad
Planes de Formación	4	Diagnóstico, investigación y estimulación de la formación, promoción y progresividad de las personas en la empresa
Políticas de Dirección de Personas	4	Análisis y descripción de los puestos de trabajo, reclutamiento y selección, desarrollo, evaluación, retribución y promoción
Técnicas de Selección de Personas	4	Esquema básico de preselección y selección de personas: modelos, fases, pruebas de selección, metodología y organización de las entrevistas
Gestión Financiera en la Empresa	4	Introducción a las finanzas de la empresa y a la utilización e investigación de recursos financieros. Viabilidad de las inversiones
Financiación de las Prestaciones Sociales	4	Estudiar las diversas situaciones económicas, de los medios financieros y su cuantía para las diversas prestaciones sociales
Introducción al Marketing	4	Instrumentos de gestión desde el punto de vista de la empresa y de sus productos, servicios y personas
Evaluación Económica de Políticas Sociolaborales	4	Evaluación económica de los efectos de políticas socioeconómicas. Diseño y evaluación de programas de formación para el empleo
Simulación de Empresa	4	Funcionamiento de una empresa en su conjunto a partir de su estrategia y procesos, desde la metodología del juego de empresa
Gestión de Personas y Globalización	4	Gestión de personas en la Unión Europea, en los países emergentes y en las diversas culturas. Flexibilidad laboral y gestión del capital intelectual
Contabilidad de Gestión	4	Iniciación a los métodos de cálculo e imputación de gastos, con especial referencia a las políticas de dirección de personas
Economía Medioambiental y de la Calidad	4	Principales conceptos del medio ambiente y la calidad en la gestión de los recursos naturales. Problemas más relevantes derivados de su gestión
Gestión Financiera Personal y Profesional	4	Introducción a la gestión de los recursos financieros personales y profesionales, a su utilización. Análisis,

Asignaturas del Itinerario JURÍDICO	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
Redacción Jurídica	4	Redacción práctica de documentos legales y comerciales inspirado en el modelo de los cursos de <i>Legal Writing & Drafting</i>
Movilidad Internacional de Trabajadores	4	Régimen jurídico laboral y de protección social de las migraciones. Los desplazamientos temporales de trabajadores
Relaciones de Trabajo en la Administración Pública	4	Modelo dual de empleo público y el EBEB. Peculiaridades del régimen jurídico de las relaciones laborales en la Administración Pública
Teoría y Práctica de la Negociación	4	Conflicto, negociación e interdependencia estratégica. Negociación y comportamiento estratégico. Negociación y poder
Derecho Sancionador del Trabajo	4	Principios de la potestad sancionadora. Infracciones y sanciones relativas a las relaciones laborales, seguridad social, empleo y migraciones
Resolución Alternativa de Conflictos	4	Técnicas de mediación, arbitraje y conciliación. Ámbitos de aplicación e instituciones que proporcionan alternativas no judiciales a la solución de conflictos
Fondos de Pensiones y RSE	4	Mejoras voluntarias a la Seguridad Social. Planes y Fondos de Pensiones: clases, mecanismos de participación y elementos personales, estructurales y de funcionamiento
Políticas y Planes de Igualdad	4	Estudio transversal, desde la perspectiva de género, de las políticas legislativas laborales y de protección social. Planes de igualdad efectiva y obligaciones empresariales
Gestión Presupuestaria en la Administración Pública	4	Regulación del gasto público y de la gestión del presupuesto en los diferentes ámbitos territoriales: comunidades autónomas y entidades locales
Derecho Concursal	4	Fundamentos del Derecho concursal de personas y sociedades. Declaración, proceso y efectos de la declaración del concurso. Situaciones paraconcursoales
Derecho de las Organizaciones No Lucrativas	4	Tipología de las organizaciones sin finalidad lucrativa, regulación de su constitución y funcionamiento. Obligación de tributación
Derecho e Historia en el siglo XX	4	Interrelación entre la historia reciente de los movimientos sociales culturales, políticos y sindicales y los textos jurídicos
Procedimiento Administrativo	4	El procedimiento administrativo como mecanismo de adopción de las decisiones administrativas. Procedimientos de revisión de los actos administrativos

Asignaturas del Itinerario POLÍTICAS SOCIOLABORALES	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
Políticas de empleo	4	Introducción. Variantes en los efectos de la política laboral en función del marco institucional. Temporalidad, paro, desigualdades
Políticas Sociales	4	Principales instrumentos y diseño institucional de los instrumentos principales de la política social en España, desde una perspectiva comparada
Métodos cuantitativos avanzados de Investigación Social	4	Concepto de inferencia estadística. Concepto de probabilidad. Estimación de confianza. Contrastes de hipótesis. Distribuciones de

		probabilidad
Mujer, familia y mercado laboral	4	Análisis de la relación entre los mercados laborales y las estrategias familiares, centrándose en los últimos cambios demográficos y sus efectos sobre el mercado laboral
Inmigración y Mercado de Trabajo	4	Perspectivas teóricas para el estudio de la integración laboral de los inmigrantes: individuos, grupos y entorno.
Gestión de la Incapacidad Laboral	4	Valoración del daño. Incapacidad e invalidez. Determinación de la contingencia. Reincorporación al trabajo
Organización del Trabajo y Estrés Laboral	4	Organización como condición de trabajo. Riesgos psicosociales. Salud mental
Empleo y Desigualdades en Salud	4	Metamorfosis del trabajo. Precariedad laboral. Desigualdades en salud
Salud y Responsabilidad Social Empresarial	4	Tabaquismo en el lugar de trabajo. Sedentarismo y obesidad. Consumo de sustancias psicoactivas
Teoría de la Acción Colectiva	4	Modelos simples de acción colectiva. Problemas particulares de acción colectiva. Selección de modelos explicativos
Análisis de Indicadores Sociales	4	Fondos de datos sociales, metodología de la investigación para encuestas, magnitudes primarias y secundarias. Datos absolutos y relativos, datos comparables
Educación y Mercado de Trabajo	4	Introducción a las principales bases de datos y perspectivas de análisis y descripción de los principales modelos nacionales de relación entre educación y trabajo
Sociología de las Organizaciones	4	Introducción al estudio de las organizaciones. Impacto de las organizaciones en las relaciones y contenidos del trabajo

Asignatura común a todos los itinerarios	Créditos ECTS	Breve descripción del contenido
<i>Readings on Industrial Relations</i>	4	Lecturas comentadas, en inglés, de documentos de interés para las relaciones laborales

Hay que realizar 48 créditos optativos según lo que señalamos a continuación:

- a) 28 créditos mediante la superación de 7 asignaturas optativas de 4 créditos cada una.
- b) 20 créditos mediante una o más de las siguientes posibilidades:
 - 1ª Superar asignaturas optativas de 4 créditos cada una
 - 2ª Reconocimiento de Movilidad Universitaria
 - 3ª Prácticas externas optativas, valoradas en 12, 16 ó 20 créditos.
 - 4ª Reconocimiento Académico de Créditos, hasta un máximo de 6

Prácticas

Las prácticas externas en una empresa o institución ajena a los estudios serán obligatorias para todos los estudiantes.

Se han planificado 14 créditos de prácticas externas obligatorias en el último trimestre de cuarto curso, y adicionalmente, los alumnos pueden ampliar estas prácticas externas con cargo a la optatividad. Por eso, se ha previsto una asignatura optativa de entre 12 y 20

créditos de prácticas externas optativas, valoradas en 12, 16 ó 20 créditos. Estos tres tramos de intensidad se asignarán en función de parámetros objetivos y en los convenios de prácticas suscritos con las empresas habrá de quedar constancia del número de créditos que se reconocerá al estudiante en cada caso.

Trabajo de fin de Grado

Se le asignan 6 créditos ECTS, y aunque se evalúa en el tercer trimestre de cuarto curso, su tutorización y desarrollo se puede iniciar con anterioridad.

Tendrá que estar relacionado con el perfil de optatividad que haya escogido al estudiante, y éste dispondrá de un tutor que haga la tarea de tutorización.

El trabajo de fin de grado también se tendrá que vincular a las prácticas externas que haya realizado el estudiante.

Se redactará por escrito y finalizará con una defensa y exposición oral.