

# Pla d'Estudis del Grau

El Grau en Relacions Laborals ofereix a l'estudiant un Pla d'Estudis multidisciplinar, i per això són quatre els grups de matèries que conformen el nou Pla d'Estudis: Dret, Economia i Empresa, Sociologia i Salut Laboral.

**Titulació:** Graduat/graduada en Relacions Laborals

**Tipus de Títol:** Homologat

**Durada:** 4 anys

**Estructura de les matèries** Trimestral, amb avaluació final en acabar el trimestre.

## Càrrega lectiva

	Total Crèdits ECTS
Matèries bàsiques	60
Matèries obligatòries	112
Matèries optatives	48
Pràctiques externes (obligatòries)	14
Treball de Fi de Grau	6
<b>Total</b>	<b>240 ECTS</b>

## Esquema de les assignatures

	Assignatures 1r trimestre	Assignatures 2n trimestre	Assignatures 3r trimestre
<b>1r CURS</b>	Història Social i jurídica contemp. Introducció a l'Economia Introducció al Dret TIC per a les CC. Socials	Dret Constitucional i Europeu Dret del Treball I Intro. al Dret Privat i de l'Empresa I Introducció a la Psicologia	Dret Penal Socioeconòmic Dret del Treball II Intro. al Dret Privat i de l'Empresa II Psicologia del Treball
<b>2n CURS</b>	Comptabilitat Direcció de Persones I Dret Sindical I Sociologia del Treball	Organització i Mètodes de Treball I Direcció de Persones II Dret Sindical II Institucions bàsiques Dret Administratiu	Organització i Mètodes de Treb. II Mètodes Quantitatius d'Invest Social Dret de la Seguretat Social I Prevenió de Riscos Laborals
<b>3r CURS</b>	Dret Processal Laboral I Dret de la Protecció Social Salut Laboral I [ Optativa ] [ Optativa ]	Dret Processal Laboral II Dret de la Seguretat Social II Salut Laboral II Dret Tributari	Tributació Empresarial Règims Especials Seguretat Social [ Optativa ] [ Optativa ] [ Optativa ]
<b>4t CURS</b>	Economia Laboral Nacionalitat i estrangeria Processos de negociació col·lectiva [ Optativa ] [ Optativa ]	[ Optativa ] [ Optativa ] [ Optativa ] [ Optativa ] [ Optativa ]	Pràctiques externes obligatòries Treball fi de grau

Itinerari EMPRESA	Itinerari JURÍDIC	Itinerari Polít. Sociolaborals
Anàlisi Financer i de Balanços	Redacció Jurídica	Polítiques d'ocupació
Plans de Formació	Mobilitat internacional dels treballadors	Polítiques socials
Polítiques de Direcció de Persones	Relacions de treball a l'Administració Pública	Mètodes quantitius avançats inv. soc
Tècniques de Selecció de Persones	Teoria i Pràctica de la Negociació	Dona, família i mercat laboral
Gestió financera a l'empresa	Dret Sancionador del Treball	Immigració i mercat de treball
Finançament de les prestacions socials	Resolució alternativa de conflictes	Gestió de la Incapacitat laboral
Intro. al màrqueting ( <i>prod/serv/pers</i> )	Fons de Pensions i RSE	Organització del treball i estrés laboral
Avaluació econ. de polít. sociolaborals	Polítiques i plans d'igualtat	Ocupació i desigualtats en salut
Simulació d'empresa	Gestió pressupostària a l'Admin. Pública	Salut i Responsabilitat Social Empresa.
Gestió de les persones i globalització	Dret concursal	Teoria de l'acció col·lectiva
Comptabilitat de gestió	Dret de les Organitzacions No Lucratives	Anàlisi d'indicadors socials
Economia medioambiental i de la qualitat	Dret i Història al S. XX	Educació i mercat de treball
Gestió financera personal i professional	Procediment Administratiu	Sociologia de les organitzacions
<b>Opt transversal (comú a tot itinerari)</b>	<b>Activitats acadèmiques optatives</b>	
<i>Readings on Industrial Relations</i>	Pràctiques externes optatives	Reconeixement de mobilitat universitària.

## Primer curs

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
1	Història Social i Jurídica Contemporània	6	Anàlisi dels orígens de les societats contemporànies fins 1914, amb especial atenció al món del treball
1	Introducció a la Economia	6	Visió panoràmica de la macroeconomia i dels problemes rellevants de l'economia actual
1	Introducció al Dret	4	Conceptes jurídics bàsics. Interpretació i aplicació del Dret
1	TIC per les Ciències Socials	4	Ús integrat de programes ofimàtics, a fi d'elaborar informes i treballar dades i presentacions digitals.

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
2	Dret Constitucional i Europeu	6	Conceptes bàsics de la teoria de la Constitució, i la seva projecció sobre els principis i institucions de l'Estat.
2	Dret del Treball I	6	Principis informadors del Dret del Treball i contingut de la relació individual de treball
2	Introducció al Dret Privat i de l'Empresa I	4	Normes de Dret privat i posicions jurídiques. L'estructura de la relació obligatòria
2	Introducció a la Psicologia	4	Introducció a la Psicologia social del treball i de les organitzacions

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
3	Dret Penal Socioeconòmic	4	Conceptes bàsics del Dret Penal. Delictes contra els drets dels treballadors
3	Dret del Treball II	6	La prestació de treball. Durada, modificació, suspensió i extinció del contracte de treball
3	Introducció al Dret Privat i de l'Empresa II	6	Dret comú i Dret mercantil específic. Estatut jurídic de l'empresari mercantil individual i col·lectiu
3	Psicologia del Treball	4	Perspectiva psicosocial de les relacions

## Segon curs

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
1	Comptabilitat	6	Elaboració, anàlisi i estudi dels estats comptables. Balanç de la situació. Cicle comptable complet
1	Direcció de Persones I	4	Introducció als continguts, problemes i tècniques fonamentals per la gestió de les persones
1	Dret Sindical I	4	Llibertat sindical: àmbit, contingut i representativitat. Representació unitària i sindical
1	Sociologia del Treball	6	Problemàtica del treball en el si de l'organització. Estructura ocupacional i organitzacional del treball

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
2	Organització i Mètodes de Treball I	6	Administració de les empreses i decisions que es prenen en els seus processos més rellevants
2	Direcció de Persones II	6	Anàlisi de l'estructura del personal, els sistemes de planificació i valoració del personal, selecció i polítiques de promoció i formació
2	Dret Sindical II	4	Convenis col·lectius: classes, subjectes i procediment. Conflictes col·lectius: vaga i tancament patronal
2	Institucions Bàsiques de Dret Administratiu	4	Administracions Públiques i entitats privades del sector públic. Òrgans i mitjans personals de les Administracions

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
3	Organització i Mètodes de Treball II	6	Funcionament de les organitzacions a partir de la seva estratègia i la seva organització interna i externa
3	Mètodes Quantitatius d'Investigació Social	6	Anàlisi dels problemes socials contemporanis, utilitzant tècniques estadístiques
3	Dret de la Seguretat Social I	4	Models de sistemes de Seguretat Social. Competències, estructura i gestió. Àmbit subjectiu i relació jurídica.
3	Prevenió de Riscos Laborals	4	Regulació jurídica espanyola i comunitària de la prevenció de riscos laborals.

## Tercer curs

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
1	Dret Processal Laboral I	4	Principis del procés. Estructura judicial espanyola. Subjectes jurídicament rellevants. Actes processals
1	Dret de la Protecció Social	4	Prestacions de Seguretat Social universalitzades i prestacions d'assistència social
1	Salut Laboral I	4	Relació laboral i salut. Mercat de

		treball i salut laboral. Condicions de treball i riscos laborals
1	Optativa	4
1	Optativa	4

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
2	Dret Processal Laboral II	4	L'ordre social de la jurisdicció. Procés ordinari i modalitats especials. Execució de sentències
2	Dret de la Seguretat Social II	6	Prestacions contributives del Règim General de la Seguretat Social.
2	Salut Laboral II	4	Planificació d'activitats preventives. Epidemiologia laboral i prevenció d'accidents de treball
2	Dret Tributari	6	Ordenació material i formal del tribut i la seva aplicació pràctica a través de l'IRPF

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
3	Tributació Empresarial	4	Imposició directa i indirecta sobre l'activitat empresarial. IVA, impost de societats, ITPAJD i impostos locals.
3	Règims Especials de la Seguretat Social	4	Característiques dels règims especials de la Seguretat Social. Sistemes especials i règims integrats.
3	Optativa	4	
3	Optativa	4	
3	Optativa	4	

## Quart curs

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
1	Economia Laboral	4	Introducció, des d'una perspectiva econòmica, al mercat de treball. Indicadors i fonts estadístiques
1	Nacionalitat i Estrangeria	4	Règim general i comunitari dels estrangers en Espanya. Entrada, permanència i sortida del territori
1	Processos de Negociació Colectiva	4	La lògica de l'acció col·lectiva. Actors del sistema de relacions laborals: sindicats, empresa i Estat
1	Optativa	4	
1	Optativa	4	

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
2	Optativa	4	
2	Optativa	4	
2	Optativa	4	
2	Optativa	4	
2	Optativa	4	

Trimestre	Assignatura	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
3	Pràctiques externes	14	Pràctiques a una empresa o institució

			aliena a la Universitat
3	Treball de Fi de Grau	6	Treball relacionat amb l'itinerari cursat i les pràctiques externes

## Itineraris d'optatives de tercer i quart curs

Els tres itineraris es configuren de la següent manera:

Assignatures de l'itinerari EMPRESA	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
<b>Anàlisi Financer i de Balanços</b>	4	Diagnosi de la situació econòmica i financera de l'empresa i recomanacions per la seva viabilitat
<b>Plans de Formació</b>	4	Diagnosi, recerca i estimulació de la formació, promoció i progressivitat de les persones a l'empresa
<b>Polítiques de Direcció de Persones</b>	4	Anàlisi i descripció dels llocs de treball, reclutament i selecció, desenvolupament, avaluació, retribució i promoció
<b>Tècniques de Selecció de Persones</b>	4	Esquema bàsic de preselecció i selecció de persones: models, fases, proves de selecció, metodologia i organització de les entrevistes
<b>Gestió Financera a l'Empresa</b>	4	Introducció a les finances de l'empresa i a la utilització i recerca de recursos financers. Viabilitat de les inversions
<b>Finançament de les Prestacions Socials</b>	4	Estudiar les diverses situacions econòmiques, dels mitjans financers i la seva quantia per les diverses prestacions socials
<b>Introducció al Marketing</b>	4	Instruments de gestió des del punt de vista de l'empresa i dels seus productes, serveis i persones
<b>Avaluació Econòmica de Polítiques Sociolaborals</b>	4	Avaluació econòmica dels efectes de polítiques socioeconòmiques. Disseny i avaluació de programes de formació per l'ocupació
<b>Simulació d'Empresa</b>	4	Funcionament d'una empresa en el seu conjunt a partir de la seva estratègia i processos, des de la metodologia del joc d'empresa
<b>Gestió de Persones i Globalització</b>	4	Gestió de persones a la Unió Europea, als països emergents i en les diverses cultures. Flexibilitat laboral i gestió del capital intel·lectual
<b>Comptabilitat de Gestió</b>	4	Iniciació als mètodes de càlcul e imputació de despeses, amb especial referència a les polítiques de direcció de persones
<b>Economia Mediambiental i de la Qualitat</b>	4	Principals conceptes del medi ambient i la qualitat en la gestió dels recursos naturals. Problemes més rellevants derivats de la seva gestió
<b>Gestió Financera Personal i Professional</b>	4	Introducció a la gestió dels recursos financers personals i professionals, a la seva utilització. Anàlisi, estudi i viabilitat del consum

Assignatures de l'itinerari JURÍDIC	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
<b>Redacció Jurídica</b>	4	Redacció pràctica de documents legals i comercials inspirat en el model dels cursos de Legal Writing & Drafting
<b>Mobilitat Internacional de Treballadors</b>	4	Règim jurídic laboral i de protecció social de les migracions. Els desplaçaments temporals de treballadors
<b>Relacions de Treball a l'Administració Pública</b>	4	Model dual d'ocupació pública i l'EBEB. Peculiaritats del règim jurídic de les relacions laborals a l'Administració Pública
<b>Teoria i Pràctica de la Negociació</b>	4	Conflicte, negociació i interdependència estratègica. Negociació i comportament estratègic. Negociació i poder

<b>Dret Sancionador del Treball</b>	4	Principis de la potestat sancionadora. Infraccions i sancions relatives a les relacions laborals, seguretat social, ocupació i migracions
<b>Resolució Alternativa de Conflictes</b>	4	Tècniques de mediació, arbitratge i conciliació. Àmbits d'aplicació i institucions que proporcionen alternatives no judicials a la solució de conflictes
<b>Fons de Pensions i RSE</b>	4	Millores voluntàries a la Seguretat Social. Plans i Fons de Pensions: classes, mecanismes de participació i elements personals, estructurals i de funcionament
<b>Polítiques i Plans d'Igualtat</b>	4	Estudi transversal, des de la perspectiva de gènere, de les polítiques legislatives laborals i de protecció social. Plans de igualtat efectiva i obligacions empresarials
<b>Gestió Pressupostària a l'Administració Pública</b>	4	Regulació de la despesa pública i de la gestió del pressupost en els diferents àmbits territorials: comunitats autònomes i ens locals
<b>Dret Concursal</b>	4	Fonaments del dret concursal de persones i societats. Declaració, procés i efectes de la declaració del concurs. Situacions paraconcursals
<b>Dret de les Organitzacions No Lucratives</b>	4	Tipologia de les organitzacions sense finalitat lucrativa, regulació de la seva constitució i funcionament. Obligació de tributació
<b>Dret i Història al segle XX</b>	4	Interrelació entre la història recent dels moviments socials culturals, polítics i sindicals i els textos jurídics
<b>Procediment Administratiu</b>	4	El procediment administratiu com mecanisme d'adopció de les decisions administratives. Procediments de revisió dels actes administratius

<b>Assignatures de l'itinerari POLÍTIQUES SOCIOLABORALS</b>	<b>Crèdits ECTS</b>	<b>Breu descripció del contingut</b>
<b>Polítiques d'Ocupació</b>	4	Introducció. Variants en els efectes de la política laboral en funció del marc institucional. Temporalitat, atur, desigualtats
<b>Polítiques Socials</b>	4	Principals instruments i disseny institucional dels instruments principals de la política social a Espanya, des d'una perspectiva comparada
<b>Mètodes quantitius avançats de Investigació Social</b>	4	Concepte d'inferència estadística. Concepte de probabilitat. Estimació de confiança. Contrasts d'hipòtesis. Distribucions de probabilitat
<b>Dona, família i mercat laboral</b>	4	Anàlisi de la relació entre els mercats laborals i les estratègies familiars, centrant-se en els últims canvis demogràfics i els seus efectes sobre el mercat laboral
<b>Immigració i Mercat de Treball</b>	4	Perspectives teòriques per l'estudi de la integració laboral dels immigrants: individus, grups i entorn.
<b>Gestió de la Incapacitat Laboral</b>	4	Valoració del dany. Incapacitat i invalidesa. Determinació de la contingència. Reincorporació al treball
<b>Organització del Treball i Estrés Laboral</b>	4	Organització com a condició de treball. Riscos psicosocials. Salut mental
<b>Ocupació i Desigualtats en Salut</b>	4	Metamorfosi del treball. Precarietat laboral. Desigualtats en salut
<b>Salut i Responsabilitat Social Empresarial</b>	4	Tabaquisme en el lloc de treball. Sedentarisme i obesitat. Consum de substàncies psicoactives
<b>Teoria de l'Acció Col·lectiva</b>	4	Models simple d'acció col·lectiva. Problemes particulars d'acció col·lectiva. Selecció de models explicatius
<b>Anàlisi d'Indicadors Socials</b>	4	Fons de dades socials, metodologia de la recerca

		per enquesta, magnituds primàries i secundàries. Dades absoluts i relatius, dades comparables
<b>Educació i Mercat de Treball</b>	4	Introducció a les principals bases de dades i perspectives d'anàlisi i descripció dels principals models nacionals de relació entre educació i treball
<b>Sociologia de les Organitzacions</b>	4	Introducció a l'estudi de les organitzacions. Impacte de les organitzacions en les relacions i continguts del treball

Assignatura comú a tots els itineraris	Crèdits ECTS	Breu descripció del contingut
<b>Readings on Industrial Relations</b>	4	Lectures comentades, en anglès, de documents de interès per les relacions laborals

Cal realitzar 48 crèdits optatiu segons el que senyalem a continuació:

- a) 28 crèdits mitjançant la superació de 7 assignatures optatives de 4 crèdits cadascuna.
- b) 20 crèdits mitjançant una o més de les següents possibilitats:
  - 1<sup>a</sup> Superar assignatures optatives de 4 crèdits cadascuna
  - 2<sup>a</sup> Reconeixement de Mobilitat Universitària
  - 3<sup>a</sup> Pràctiques externes optatives, valorades en 12, 16 ó 20 crèdits.
  - 4<sup>a</sup> Reconeixement Acadèmic de Crèdits, fins un màxim de 6

## Pràctiques

Les pràctiques externes en una empresa o institució aliena als estudis seran obligatòries per tots els estudiants.

S'han planificat 14 crèdits de pràctiques externes obligatòries en el darrer trimestre de quart curs, i addicionalment, els alumnes poden ampliar aquestes pràctiques externes amb càrrec a l'optativitat. Per això, s'ha previst una assignatura optativa de entre 12 i 20 crèdits de pràctiques externes optatives, valorades en 12, 16 ó 20 crèdits. Aquests tres trams d'intensitat s'assignaran en funció de paràmetres objectius i en els convenis de pràctiques subscrits amb les empreses haurà de quedarà constància del número de crèdits que es reconeixerà a l'estudiant en cada cas.

## Treball de fi de Grau

Se li assignen 6 crèdits ECTS, i encara que s'avalua al tercer trimestre de quart curs, encara la seva tutorització i desenvolupament es pot iniciar amb anterioritat.

Haurà d'estar relacionat amb el perfil d'optativitat que hagi triat l'estudiant, i aquest disposarà d'un tutor que faci la tasca de tutorització.

El treball de fi de grau també s'haurà de vincular a les pràctiques externes que hagi realitzat l'estudiant.

Es redactarà per escrit i finalitzarà amb una defensa i exposició oral.