

## Màster Oficial Avançat en Ciències Jurídiques

<b>Assignatura:</b> Fronteres i canvis productius: el dret dels contractes de treball	<b>Trimestre:</b> 1
	<b>Crèdits:</b> 4
	<b>Llengua:</b> català
<b>Professor:</b> - Dr. Andrés Bejarano Hernández, Professor Titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social (UPF) - Dr. Daniel Martínez Fons, Professor Titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social (UPF)	
<b>Despatx:</b> 40.019 (A. Bejarano) + 40.0E10 (D. Martínez) <b>Horari d'atenció:</b> <b>Andrés Bejarano i Daniel Martínez: dimarts, 18 a 19 hs.</b> <b>Contacte:</b> <a href="mailto:andres.bejarano@upf.edu">andres.bejarano@upf.edu</a> 93 542 25 44 <a href="mailto:daniel.martinez@upf.edu">daniel.martinez@upf.edu</a> 93 542 19 95	

### Descripció de l'assignatura

Aquesta assignatura permetrà als estudiants aprofundir en:

- Les formes emergents d'organització empresarial: empresa, societat tecnològica i canvis en els sistemes productius.
- L'estudi en profunditat de les categories bàsiques de referència del Dret del Treball dels Contractes imprescindibles per treballar en aquesta vessant del ordenament laboral que no s'estudia a nivell de grau.
- L'estudi dels subjectes i del contracte a aquest nivell i l'anàlisi de la reformulació del sistema de fonts, i en especial les diverses relacions entre la Llei i el conveni col·lectiu, li permetrà obtenir una formació útil tant pel plantejament de demandes judicials simples com més sofisticades, elaboració de dictàmens, assessoria sindical en empreses i Administracions en matèria de contractes i preparació de recerca com Tesis doctorals en l'àrea del Dret individual del treball.

En l'actualitat, els fenòmens de descentralització productiva (*outsourcing*, en la terminologia anglosaxona) tenen el seu arrel en una pràctica empresarial estesa en les economies mundials. L'estratègia de descentralització o externalització constitueix una tècnica d'organització empresarial, fruit de la influència de tesis econòmiques que defensen les formes d'empresa-xarxa o xarxa d'empreses, que s'ha considerat bàsica per la competitivitat de les empreses. En l'assignatura es veurà com harmonitzar aquests objectius amb la necessària tutela dels drets dels treballadors, tan des d'un punt de vista individual com col·lectiu, que el ordenament laboral està obligat a regular i protegir.

En relació al la noció de treballador com a subjecte contractual, la Llei 20/2007, de 11 de juliol, que regula l'Estatut del Treball Autònom, ha creat la modalitat denominada treballador autònom econòmicament depenent que ha tornat a obrir el debat sobre com estan afectant els canvis productius i econòmics a l'ordenament laboral. En el cas dels autònoms econòmicament depenents, l'ordenament que regula la relació substantiva és el civil i mercantil, però l'atribució a l'ordre jurisdiccional social dels conflictes que se susciten va a tenir importants repercussions.

Així doncs, els continguts generals serien els següents:

- 1.- L'empresa com a àmbit de la relació laboral. Les formes emergents d'organització empresarial: empresa, societat tecnològica i canvis en els sistemes productius.
- 2.- La noció de treballador com a subjecte contractual. Les fronteres del treball per

compte d'altri i la dependència. Sobre la crisi del contracte de treball clàssic.  
 3.- La noció d'empresari com a contractant. L'impacte de la flexibilitat en la lectura d'obligacions i drets contractuals. Els límits marcats pels drets fonamentals.  
 4.- La nova configuració i delimitació dels diversos tipus de relació entre les normes d'origen estatal – essencialment la Llei de l'Estatut dels Treballadors – i la negociació col·lectiva, fruit de les diverses i profundes reformes laborals que s'han anat produint al llarg dels darrers anys.

#### Requisits previs

Conèixer els conceptes i institucions bàsiques del Dret del Treball

#### Metodologia

Es fomentarà una metodologia molt participativa en la que la intervenció de l'alumne en classe i la realització de les pràctiques i/o comentaris, tan individuals com col·lectius, sobre jurisprudència i doctrina.

#### Programació

<b>1a. Sessió</b>	<b>Andrés Bejarano.</b> <b>Contingut:</b> Les dues parts del contracte de treball. Notes característiques del treballador per compte aliè i concepte jurídic-laboral d'empresari.
<b>2a. Sessió</b>	<b>Andrés Bejarano.</b> <b>Contingut:</b> Ingrés a l'empresa i diferenciació de condicions de treball: igualtat, discriminació i relacions laborals. Doble escala salarial, clàusules de treball i ingrés a l'empresa.
<b>3a. Sessió</b>	<b>Daniel Martínez.</b> <b>Contingut:</b> L'Estatut del Treballador Autònom.
<b>4a. Sessió</b>	<b>Daniel Martínez</b> <b>Contingut:</b> Especialitats del personal laboral inclòs en el Estatuto Básico del Empleado Público. Fronteres entre el personal funcionari i estatutari. El paper de les AAPP com empleadores.
<b>5a. Sessió</b> <b>6a. Sessió</b>	<b>Andrés Bejarano.</b> <b>Contingut:</b> La reformulació del sistema de fonts: la nova configuració i delimitació de les relacions entre la Llei i el conveni col·lectiu.
<b>7a. Sessió</b>	<b>Daniel Martínez</b> <b>Contingut:</b> Drets fonamentals i contracte de treball. La construcció jurisprudencial en relació al seu exercici. El tractament dels drets fonamentals en el context de l'era digital. Noves tecnologies i límits al poder de direcció de l'empresari.
<b>8ª sessió</b>	<b>Andrés Bejarano.</b> <b>Contingut:</b> La precarietat laboral i les noves fórmules contractuals.
<b>9ª sessió</b>	<b>Daniel Martínez.</b> <b>Contingut:</b> Canvis productius i descentralització. Contracta i subcontracta. Delimitació entre la cessió legal i il·legal. Empreses de treball temporal i empreses de serveis. Els mecanismes de responsabilitat empresarial. Jurisprudència sobre successió d'empresa i responsabilitats del cedent i cessionari.

<b>10<sup>a</sup> sessió</b>	<b>Andrés Bejarano.</b> <b>Contingut:</b> La flexibilitat interna (mobilitats i modificació substancials) i la flexibilitat en la sortida (acomiadaments)
<b>11<sup>a</sup> sessió</b>	<b>Daniel Martínez.</b> <b>Contingut:</b> Fronteres entre el Dret Mercantil i el Dret del Treball. La relació entre la normativa sobre la competència i el dret del treball. Aspectos laborals de la normativa concursal.
<b>12<sup>a</sup> sessió</b>	<b>Daniel Martínez</b> <b>Contingut:</b> Canvis productius i drets col·lectius. Els drets de representació, negociació col·lectiva i de conflicte en el context de les noves formes d'organització empresarial.

Activitats

Avaluació		
Concepte	%	Comentari
Participació en classe	25% *	* Es permetrà un màxim de dues faltes d'assistència, a partir de les quals no es podrà superar l'assignatura
lliurament de pràctiques i exercicis	25%	
Examen final de l'assignatura	50%	

Bibliografia i materials
<p>Bibliografia bàsica (Es proporcionarà la bibliografia complementària)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AA.VV. (dir: Alarcón Caracuel y Mirón Hernández, M.M.), El trabajo ante el cambio de siglo: un tratamiento multidisciplinar, Marcial Pons, 2000.</li> <li>- AA.VV. El Estatuto de los Trabajadores, veinte años después, Civitas, Madrid, 2000.</li> <li>- AA.VV. Sociedad Mercantil y Derecho del Trabajo, La Ley, Madrid, 2007.</li> <li>- Bejarano Hernández, A.: Convenio colectivo <i>versus</i> Ley, La Ley, Madrid, 2008.</li> <li>- Martínez Fons, D.: Libre competencia y Derecho del Trabajo, La Ley, Madrid, 2006.</li> </ul>