

Articulació del temps de treball i de cura de la infància: anàlisi de les trajectòries laborals de la generació del “baby-boom” a Espanya.

Resum:

El procés de formació familiar i, concretament, el naixement d'un fill segueix sent a Espanya un moment crític en la relació dels treballadors i, especialment, de les dones amb l'ocupació. El projecte que aquí proposem pretén esclarir els mecanismes causals que operen en aquesta relació, a través de l'anàlisi dels diferents tipus de transicions laborals que realitzen els treballadors nascuts en l'època del baby-boom (dècada dels 60 i fins a mitjans dels 70) amb motiu de l'arribada d'un infant. Per això, examinarem d'una forma exhaustiva els canvis que es produeixen en la situació laboral dels progenitors en l'interval que va des d'un any abans del naixement del fill fins que aquest compleix tres en les seves dues adreces principals: el pas a una situació de “no ocupació” (inactivitat o atur) -la més explorada i analitzada en el nostre país fins ara- i la “permanència”, distingint entre els treballadors que són ocupats però gaudeixen d'alguna llicència parental i els que treballen. Una distinció, aquesta, totalment inexplorada fins al moment i l'impacte del qual en les trajectòries laborals dels treballadors pretenem esclarir. Per això, utilitzarem les dades de dues fonts d'informació complementàries: la Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL) i l'Enquesta de Població Activa (EPA).