

Companyes i companys,

Celebrem, en primer lloc, l'assistència massiva del PAS a l'assemblea del passat 22 de maig, la qual pensem que és reflex de la tensa situació laboral que actualment vivim a la UPF.

Hi va haver moltes veus que van expressar el profund malestar que en aquests moments s'està respirant entre el PAS en general i a nivell de col·lectius i àmbits específics, com ara: biblioteca, PIE, facultats, departaments, seccions, col·lectiu d'auxiliars de serveis, etc, que formen part de la fotografia de la UPF, en la qual es fa palesa que el descontent és generalitzat.

Es va generar un debat molt positiu i obert sobre la situació actual, amb aportacions molt diverses i valuoses, sobre el que podem fer i cap a on volem anar.

Entre l'ampli ventall de temes i reivindicacions que s'hi van exposar, i que evidentment es tindran molt en compte, van destacar dues qüestions: l'augment de nivells base i de les retribucions del PAS, i una modificació del reglament de provisió i accés de llocs de treball.

Producte del debat generat es va decidir, a mà alçada, convocar una segona assemblea, en la qual es llegiria un manifest exposant aquests dos grans eixos principals i comuns a la major part dels treballadors/es.

Potser la JPAS no va plantejar aquesta decisió d'una forma més clara i directa i, en aquest sentit, sens dubte en sorgiran veus crítiques. Tot i això, pensem que és una iniciativa que esdevindrà molt útil per tal d'agilitzar i assolir els objectius que s'han de plantejar a la Gerència.

Creiem que és un nou avís a la Gerència per poder aconseguir, per la via de la negociació, les millores que el PAS està demanant des de fa molt de temps. De tota manera, no serà l'última mesura que es portarà a terme, si tenim en compte la inèrcia d'aquests últims anys.



[www.upf.edu/csc/](http://www.upf.edu/csc/)